

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE**

*Marcozzi Costruzioni S.r.l. opera nel settore edilizio dal 1988 ereditando l'esperienza del capostipite Alfredo Marcozzi. L'esperienza di tutti questi anni nel settore affiancata alle emergenti professionalità presenti nel nucleo familiare ha portato l'azienda al raggiungimento di un elevato livello di specializzazione confermando negli anni la qualità del servizio fornito, la modernità dei suoi criteri di lavorazione prestando continua attenzione alle nuove esigenze del mercato e all'evoluzione dei sistemi di progettazione e costruzione.*

L'azienda, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente anche per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITA' SOCIALE**.

Ciò significa:

- considerare i propri **DIPENDENTI come una risorsa strategica**, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI come partner**, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI come elemento fondamentale del successo**, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'organizzazione, aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, definendo– nell'ambito delle riunioni di RIESAME DELLA DIREZIONE– obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

È volontà dell'Organizzazione, che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

- **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**
- **LAVORO INFANTILE E DI ETÀ INFERIORE A QUANTO PREVISTO DAL CCNL**
- **LAVORO COATTO**
- **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**
- **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE**

- **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**
- **PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE**
- **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.

Formazione al personale e messa a disposizione di tutti coloro che ne facciano richiesta di un manuale SA 8000.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Castellalto li, 18-05-2020

La Direzione

**SPT**

